

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O POTICANJU ZAPOSŁJAVANJA,
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POTICANJU ZAPOSŁJAVANJA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga Zakona sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 85/2010 – pročišćeni tekst i 5/2014 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA, OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Zakon o poticanju zapošljavanja donesen je na sjednici Hrvatskog sabora održanoj dana 11. svibnja 2012. godine i objavljen u Narodnim novinama broj 57/12. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju zapošljavanja donesen je na sjednici Hrvatskog sabora održanoj dana 19. listopada 2012. godine i objavljen u Narodnim novinama broj 120/12.

Važećim Zakon se uređuje olakšica za zapošljavanje nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlenih osoba kroz oslobađanje uplate ukupnih doprinosa na plaću u trajanju do dvije godine. Zakonom je uređeno i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (u daljnjem tekstu: stručno osposobljavanje) neovisno o tome je li stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja. S ciljem jednostavnijeg zapošljavanja sezonskih radnika u poljoprivredi, te s ciljem suzbijanja sive ekonomije, Zakonom je uređen i pojednostavljeni način zapošljavanja na privremenim odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi, s obzirom da taj rad, zbog vremenskih uvjeta, ponekad može trajati dan-dva, a ponekad i duže, ali s prekidima.

Prema službenim podacima Hrvatskog zavoda za mirovinskog osiguranje olakšica za zapošljavanje nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlenih osoba kroz oslobađanje uplate ukupnih doprinosa na plaću u trajanju do dvije godine, u razdoblju od 2013. godine do 2016. godine, koristila se prosječno za 400 osoba godišnje, što je neznatan udio u odnosu na ukupan broj dugotrajno nezaposlenih osoba i osoba bez radnog iskustva. Jedan od razloga neznatnog korištenja olakšice svakako je i fiskalna olakšica za mlade osobe do 30 godina života koja je uvedena 01. siječnja 2015. godine Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima (Narodne novine, 152/14), a koja se također odnosi na oslobađanje uplate doprinosa na plaću i traje pet godina. Navedena olakšica od početka uvođenja do 31. prosinca 2016. godine koristi se za 47.219 mladih osoba, a prosječan broj novih korisnika mjesečno je 252.

Stoga se ovim izmjenama i dopunama predlaže ukidanje navedene olakšice, jer će nezaposlene mlade osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i nadalje koristiti fiskalnu olakšicu u trajanju do pet godina. Za dugotrajno nezaposlene osobe, sukladno Preporuci Vijeća EU o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada usvojene 15. veljače 2016., predviđene su mjere i intervencije kojima će se utjecati na zapošljavanje ovih osoba.

Nadalje, mjera stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa namijenjena je mladim osobama bez radnog iskustva u stečenim kvalifikacijama kako bi se spriječila njihova neaktivnost na tržištu rada i potencijalna dugotrajna nezaposlenost. Mladim osobama omogućuje stjecanje prvog radnog iskustva i praktičnih vještina koje nisu stekli tijekom redovnog školovanja. Broj mladih osoba koje su koristile ovu mjeru u 2016. godini je 29.434 osobe, što je 4,3% više u odnosu na prethodnu godinu, te 20,4% više u odnosu na 2014. godinu.

Prema važećem Zakonu nije propisano dobno ograničenje za osobu koja može biti uključena u stručno osposobljavanje. Radi provedbe mjera i korištenja sredstva u okviru Garancije za mlade i Inicijative za zapošljavanje mladih financiranih iz Europskog socijalnog fonda, ovim se Zakonom predlaže ograničenje dobne skupine do navršениh 30 godina života. Nadalje, važeći Zakon nije obuhvatio veći dio nezaposlenih osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju, već je naglasak bio na osobama koje su završile visokoškolsko obrazovanje. Uvidom u stanje registrirane nezaposlenosti krajem prosinca 2016. godine, najveći broj mladih nezaposlenih osoba je u dobi od 15 do 29 godina i pripada skupini sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem (68,2%), od čega 36,7% ima završenu srednju školu u četverogodišnjem trajanju, dok je udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem bio 21,3%. S obzirom na znatan udio osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju u ukupnom broju mladih nezaposlenih osoba, ovime se Zakonom predlaže i njihovo uključivanje u stručno osposobljavanje.

Nadalje, osoba koja je bila uključena na stručno osposobljavanje ostvarivala je pravo na novčanu pomoć sukladno Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, broj 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13). Kako pravo na novčanu pomoć koju ostvaruje osoba uključena u stručno osposobljavanje nije pravo za vrijeme nezaposlenosti, potrebno je isto izdvojiti iz navedenog Zakona i urediti ovim Zakonom. S obzirom da važeći Zakon već uređuje uvjete koje mora ispuniti osoba za uključivanje u stručno osposobljavanje, svrsishodno je istim urediti i pravo te osobe na novčanu pomoć.

Također, pravo na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove (stalni sezonac) uređeno je Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Obzirom da se stalni sezonac ne smatra nezaposlenom osobom u smislu toga Zakona, valja navedeni institut urediti ovim Zakonom. Isto se odnosi i na pravo na novčanu pomoć koju je ostvaruje stalni sezonac.

Stoga se ovim Zakonom uređuje tko se smatra stalnim sezoncem i pod kojim uvjetima ostvaruje pravo na novčanu pomoć za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja te visina novčane pomoći. Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti način utvrđivanja visine novčane pomoći uređen je odlukom Vlade Republike Hrvatske na način da ista za prva tri mjeseca iznosi 60% bruto plaće koju je stalni sezonac ostvario u tromjesečnom razdoblju koje prethodilo prestanku radnog odnosa, ali ne može biti niža od iznosa novčane naknade na koju bi ostvario pravo da je u statusu nezaposlene osobe. Za preostalo vrijeme novčana pomoć iznosi 50% pomoći utvrđene za prva tri mjeseca. Navedeni način utvrđivanja visine novčane pomoći koji nije limitirao najviši iznos iste dovodio je do velikog nerazmjera u odnosu na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, a koja je limitirana najvišim iznosom i to za prvih 90 dana korištenja ne može biti viša od 70%,

a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viša od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2015. godini prosječan iznos novčane pomoći za stalnog sezonca iznosio je 5.565,59 kuna, a u 2016. godini 6.382,59 kuna, dok je prosječan iznos novčane naknade u 2015. godini iznosio 1.817 kuna i u 2016. godini 1.917 kuna. Iz navedenih podataka vidljivo je da je trošak novčane pomoći za stalnog sezonca neproporcionalno visok te ga je potrebno limitirati, odnosno uskladiti s iznosom novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti.

III. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovoga Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u državnom proračunu Republike Hrvatske.

IV. PRIJEDLOG ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Temelj za donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku nalazi se u odredbi članka 204. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, broj 81/13 i 113/16), a to su osobito opravdani razlozi, odnosno potreba da se osigura pravodobna provedba revidiranih mjera aktivne politike zapošljavanja koje će odgovarati potrebama tržišta rada i to mjere stručnog osposobljavanja i stalnog sezonca. Naime, uključivanjem nezaposlenih osoba u navedene mjere, iste ostvaruju određena prava i to prava na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja i za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja. S obzirom da su ta prava osobe ostvarivale prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a uvjeti i način uključivanja u navedene mjere propisani su važećim Zakonom o poticanju zapošljavanja, ovim se Zakonom predlaže cjelovito uređenje navedene materije jednim propisom.

Slijedom navedenog važno je donijeti ovaj Zakon po hitnom postupku kako bi se osigurala provedba mjere stručnog osposobljavanja i stalnog sezonca uz pripadajuća prava korisnika.

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POTICANJU ZAPOSŁJAVANJA

Članak 1.

U Zakonu o poticanju zapošljavanja (Narodne novine, broj 57/12 i 120/12), u članku 1. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Ovim se Zakonom, u cilju povećanja socijalne sigurnosti i sigurnosti zaposlenja sezonskih radnika, korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju prema posebnom propisu, uređuju uvjeti ostvarivanja prava na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.“

Članak 2.

U članku 2. stavku 1. podstavci 1. i 2. mijenjaju se i glase:

„1) nezaposlena osoba bez odgovarajućeg radnog iskustva u stečenoj kvalifikaciji na srednjoškolskoj razini i razini visokog obrazovanja, osoba do navršениh 30 godina života koja se u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Zavod), kao nezaposlena osoba vodi najmanje 30 dana i koja bez obzira na razdoblje ukupno evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju, nema više od 12 mjeseci staža u stečenoj kvalifikaciji, odnosno evidentiranog staža ostvarenog po toj osnovi kod tuzemnog ili inozemnog nositelja obveznog mirovinskog osiguranja, te se korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa,

2) osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje jednu sezonu (u daljnjem tekstu: stalni sezonac),“.

Podstavak 6. mijenja se i glasi:

„6) poslodavac, fizička ili pravna osoba koja nezaposlenu osobu zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, odnosno stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa, korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju prema posebnom propisu,“.

Članak 3.

Naziv glave II. iznad članka 3. mijenja se i glasi: „STALNI SEZONAC“.

Članak 4.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„(1) Stalni sezonac iz članka 2. stavka 1. podstavka 2. ovoga Zakona ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja.

(2) Pravo na novčanu pomoć ima stalni sezonac kojem Zavod odobri i sufinancira troškove produženog mirovinskog osiguranja sukladno uvjetima i načinu korištenja mjera aktivne politike u zapošljavanju.

(3) Zahtjev za novčanu pomoć iz stavka 1. ovoga članka stalni sezonac može podnijeti Zavodu u roku od 30 dana od dana stjecanja statusa osiguranika produženog mirovinskog osiguranja.

(4) O zahtjevu za novčanu pomoć iz stavka 3. ovoga članka odlučuje u prvom stupnju regionalna odnosno područna ustrojstvena jedinica Zavoda rješenjem.

(5) O žalbi protiv rješenja iz stavka 4. ovoga članka odlučuje središnja ustrojstvena jedinica Zavoda.

(6) Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

(7) Pravo na novčanu pomoć iz stavka 1. ovoga članka stalnom sezoncu pripada od prvog dana stjecanja statusa osiguranika produženog mirovinskog osiguranja.

(8) Vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove ne uračunava se u vrijeme provedeno na radu za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti prema posebnom propisu.“.

Članak 5.

Članak 4. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovicu za utvrđivanje visine novčane pomoći iz članka 3. stavka 1. ovoga Zakona čini prosjek bruto plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa.

(2) Novčana pomoć za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice utvrđene stavkom 1. ovoga članka.

(3) Najviši iznos novčane pomoći iz stavka 1. ovoga članka za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

(4) Najniži iznos novčane pomoći iz stavka 1. ovoga članka ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom.“.

Članak 6.

Članak 5. mijenja se i glasi:

„Pravo na novčanu pomoć iz članka 3. stavka 1. ovoga Zakona prestaje ako korisnik:

1) ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini,

2) nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka,

3) nastupi na izdržavanje kazne zatvora,

4) bude pritvoren ili mu bude određen istražni zatvor,

5) ostvari pravo na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu,

6) zasnuje radni odnos,

7) obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi,

8) registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu ili stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,

9) postane član zadruge,

10) postane predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge,

11) registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,

12) započne obavljati domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu,

13) postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju,

14) se zaposli prema posebnim propisima,

15) ispunjivati uvjete za starosnu mirovinu, ostvari prijevremenu starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja mu se isplaćuje, ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti ili ostvari invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad u iznosu višem od utvrđene novčane pomoći odnosno invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti u iznosu višem od utvrđene novčane pomoći,

16) ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja,

17) ostvari naknadu po posebnim propisima u iznosu višem od utvrđene novčane pomoći,

18) navršiti 65 godina života.“.

Članak 7.

U članku 6. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u trajanju do:

1) 12 mjeseci za osobe koje su završile trogodišnje i četverogodišnje srednje obrazovanje, preddiplomski, diplomski ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, odnosno preddiplomski ili specijalistički diplomski stručni studij,

2) 24 mjeseca za osobe koje su završile trogodišnje srednje obrazovanje u programima obrazovanja za vezane obrte, odnosno za osobe sa stručnim kvalifikacijama za koje je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnom propisu.“.

U stavku 3. iza riječi: „zdravstveno osiguranje“ briše se zarez i dodaje riječ: „i“, a riječi: „te posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, ako je poslodavac obveznik uplate toga posebnog doprinosa“ brišu se.

Stavak 4. briše se.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 8.

U članku 7. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Poslodavac može sklopiti ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ako mu Zavod odobri korištenje mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.“.

U stavku 2. riječi: „nadležna služba za zapošljavanje“ zamjenjuju se riječju: „Zavod“.

Članak 9.

U članku 8. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„(3) Osoba koja se stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa ne može obavljati poslove u razdoblju između 22 sata uvečer i 6 sati prije podne te nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.“.

Članak 10.

Iza članka 8. dodaju se članci 8.a i 8.b koji glase:

"Članak 8.a

(1) Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima pravo na:

1) novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, za dane provedene na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa,

2) naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita.

(2) Zahtjev za novčanu pomoć i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita iz stavka 1. ovoga članka nezaposlena osoba može podnijeti Zavodu u roku od 30 dana od dana stjecanja statusa osiguraniha mirovinskog osiguranja s osnove stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

(3) O zahtjevu iz stavka 2. ovoga članka odlučuje u prvom stupnju regionalna odnosno područna ustrojstvena jedinica Zavoda rješenjem.

(4) O žalbi protiv rješenja iz stavka 3. ovoga članka odlučuje središnja ustrojstvena jedinica Zavoda.

(5) Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

Članak 8.b

Pravo na novčanu pomoć i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita iz članka 8.a stavka 1. ovoga Zakona prestaje nezaposlenoj osobi ako:

- 1) zasnjuje radni odnos,
- 2) prekine stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- 3) obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi,
- 4) registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu ili stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- 5) postane član zadruge,
- 6) postane predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge,
- 7) registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
- 8) započne obavljati domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu,
- 9) postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju,
- 10) se zaposli prema posebnim propisima,
- 11) ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja,
- 12) ostvari pravo na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, odnosno roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnim propisima,
- 13) nastupi na izdržavanje kazne zatvora duže od tri mjeseca.“.

Članak 11.

U članku 9. stavku 3. brojka: „0,35“ zamjenjuje se brojkom: „0,4“.

Članak 12.

U članku 14. stavku 2. iza riječi: „inspekciju rada“ briše se zarez i stavlja točka, a riječi: „a u dijelu obračuna i naplate doprinosa za financiranje obveznih osiguranja te obračuna i plaćanja poreznih obveza tijelo državne uprave nadležno za financije.“ brišu se.

Članak 13.

U članku 15. stavku 1. podstavci 2. i 3. brišu se.

Dosadašnji podstavak 4. koji postaje podstavak 2. mijenja se i glasi:

„2) ako sklopi ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a Zavod mu nije odobrio korištenje mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (članak 7. stavak 1.),“.

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 3.

Iza dosadašnjeg podstavka 6. koji postaje podstavak 4. dodaje se novi podstavak 5. koji glasi:

„5) ako osobi koja se stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa naloži obavljanje poslova u razdoblju između 22 sata uvečer i 6 sati prije podne te nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi (članak 8. stavak 3.),“.

Dosadašnji podstavci 7., 8. i 9. postaju podstavci 6., 7. i 8.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 14.

(1) Korisnici prava na novčanu pomoć za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona ta prava ostvarili prema propisima o zapošljavanju koji su se primjenjivali do toga dana, ta prava ostvaruju u istom opsegu i nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, sve do njihovog prestanka.

(2) Korisnicima prava na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona pravo na novčanu pomoć ostvarili u visini prema propisima o zapošljavanju koji su se primjenjivali do toga dana, od dana stupanja na snagu ovoga Zakona utvrdit će se pravo na novčanu pomoć u visini utvrđenoj ovim Zakonom.

Članak 15.

(1) Zahtjevi za priznavanje prava na novčanu pomoć za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, koji su podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se prema propisima o zapošljavanju koji su bili na snazi u vrijeme podnošenja zahtjeva.

(2) Zahtjevi za priznavanje prava na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa koji su podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se prema ovom Zakonu.

Članak 16.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama, osim članka 11. koji stupa na snagu 01. siječnja 2018. godine.

OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1.

Ovim se propisuje sadržaj ovoga Zakona u smislu da se isti odnosi i na uvjete za ostvarivanje prava na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskoga osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Uz članak 2.

Određuje se definicija nezaposlene osobe bez odgovarajućeg radnog iskustva u stečenoj kvalifikaciji na srednjoškolskoj razini i razini visokog obrazovanja, osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove (stalni sezonac) te poslodavca koji zapošljava stalnog sezonca odnosno prima nezaposlenu osobu na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Uz članak 3.

Mijenja se naziv glave.

Uz članak 4.

Uređuje se pravo na novčanu pomoć stalnog sezonca pod uvjetom da Zavod poslodavcu odobri i sufinancira troškove produženog mirovinskoga osiguranja sukladno uvjetima i načinu korištenja mjera aktivne politike u zapošljavanju. Ujedno propisuje se rok u kojem se podnosi zahtjev za novčanu pomoć te određuje tijelo nadležno za odlučivanje o zahtjevu.

Uz članak 5.

Određuje se osnovica za utvrđivanje novčane pomoći te najviši i najniži iznos novčane pomoći za stalnog sezonca.

Uz članak 6.

Propisuju se razlozi zbog kojih prestaje pravo na novčanu pomoć stalnom sezoncu.

Uz članak 7.

Određuje se trajanje ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa na način da se isti može sklopiti u trajanju do 12 odnosno 24 mjeseca ovisno o razini obrazovanja nezaposlene osobe.

Uz članak 8.

Određuje se da poslodavac može sklopiti ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa samo pod uvjetom da mu Zavod odobri korištenje navedene mjere.

Uz članak 9.

Propisuje se zabrana noćnog rada te rada nedjeljom, blagdanom i drugim neradnim danima za osobu koja se stručno osposobljava.

Uz članak 10.

Propisuje se pravo na novčanu pomoć i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita za osobu uključenu u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Ujedno propisuje se rok u kojem se podnosi zahtjev za novčanu pomoć i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita te određuje tijelo nadležno za odlučivanje o zahtjevu. Nadalje, određuju se razlozi prestanka prava na novčanu pomoć i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita.

Uz članak 11.

Određuje se koeficijent za izračunavanje dnevne osnovice za obračun doprinosa za sezonske radnike u poljoprivredi.

Uz članak 12.

Briše se dio odredbe koji se odnosi na inspekcijski nadzor od strane nadležnog tijela za financije obzirom da se ovim Zakonom više ne uređuje olakšica za zapošljavanje nezaposlenih osoba.

Uz članak 13.

Propisuju se prekršajne odredbe.

Uz članak 14.

Prijelazna i završna odredba kojom se uređuje pitanje već ostvarenih prava do dana stupanja na snagu ovoga Zakona. Odredba ima povratno djelovanje u odnosu na korisnike prava na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa koji su to pravo ostvarili na temelju važećeg Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti iz razloga što se istom štite mlade osobe bez radnog iskustva koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Uz članak 15.

Prijelazna i završna odredba kojom se uređuje pitanje primjene mjerodavnog materijalnog prava u postupcima koji su u tijeku. Odredba ima povratno djelovanje u odnosu na podnesene zahtjeve za priznavanje prava na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa koji su podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, iz razloga što se istom štite mlade osobe bez radnog iskustva koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Uz članak 16.

Određuje se stupanje na snagu ovoga Zakona.

TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

Članak 1.

(1) Ovim se Zakonom, s ciljem jačanja zapošljivosti i poticanja zapošljavanja, uređuju uvjeti za ostvarivanje prava na olakšice poslodavaca pri zapošljavanju nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale, odnosno dugotrajno nezaposlenih osoba.

(2) Ovim se Zakonom, s ciljem jačanja zapošljivosti i stjecanja znanja i vještina potrebnih za rad, korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju prema posebnom propisu, uređuje mogućnost stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, neovisno o tome je li stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja.

(3) Ovim se Zakonom, zbog posebnih obilježja sezonskog rada u poljoprivredi, uređuje jednostavniji način zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim, odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi.

Članak 2.

(1) U smislu ovoga Zakona određuje se da je:

1) nezaposlena osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala, osoba koja se u evidenciji tijela nadležnog za vođenje evidencije o nezaposlenima, kao nezaposlena osoba vodi duže od trideset dana i koja bez obzira na razdoblje ukupno evidentiranog staža u mirovinskome osiguranju, nema više od jedne godine staža u zvanju za koje se obrazovala, odnosno evidentiranog staža ostvarenog po toj osnovi kod tuzemnog ili inozemnog nositelja obveznog mirovinskog osiguranja, te se zapošljava na temelju ugovora o radu ili se korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju, stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa,

2) dugotrajno nezaposlena osoba, osoba koja se, bez obzira ima li evidentiran staž u mirovinskom osiguranju ili je staž mirovinskog osiguranja ostvarila kod inozemnog nositelja obveznog mirovinskog osiguranja, u evidenciji tijela nadležnog za vođenje evidencije o nezaposlenima, kao nezaposlena osoba vodi neprekidno duže od dvije godine te se zapošljava na temelju ugovora o radu,

3) korisnik mirovine, osoba koja je ostvarila pravo na mirovinu prema propisima Republike Hrvatske, države članice Europske unije ili države s kojom je Republika Hrvatska sklopila ugovor o socijalnom osiguranju,

4) tražitelj zaposlenja, osoba koja se želi zaposliti na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi, osim osobe koja:

– je zaposlena osoba, odnosno samozaposlena osoba i osoba koja se nalazi u nekom radnom ili socijalnom statusu na temelju kojega je obvezno osigurana prema posebnim propisima koji uređuju obvezna osiguranja,

– je zaposlena na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, u razdoblju u kojem obavlja ugovorene poslove,

– ima utvrđenu opću nesposobnost za rad,

– je osigurana na produženo osiguranje prema posebnom propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje, osim ako je osigurana na produženo osiguranje za vrijeme nezaposlenosti, tijekom privremenog ili sezonskog prekida obavljanja djelatnosti ili za vrijeme nezaposlenosti pomorca nakon prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme,

5) privremeni, odnosno povremeni sezonski posao u poljoprivredi, posao u području:

– bilinogojstva koji obuhvaća pripremu zemljišta, sjetvu, sadnju, cijepljenje, uzgojne mjere, rezidbu, plijevljenje, prorjeđivanje, pikiranje, presađivanje, zaštitu bilja, žetvu, berbu, sakupljanje, premještanje uroda, sortiranje, doradu, preradu i pakiranje, utovar i istovar poljoprivrednih proizvoda ili repromaterijala,

– stočarstva koji obuhvaća striženje, mužnju, janjenje, jarenje, prikupljanje i čuvanje stada, te premještanje košnica i vrcanje meda, sakupljanje i sortiranje jaja, prikupljanje i utovar peradi, čišćenje objekata između proizvodnih ciklusa, utovar i istovar stoke ili hrane za životinje,

– ribarstva koje obuhvaća gospodarski ribolov na moru i slatkim vodama, uzgoj slatkovodne i morske ribe i školjakaša te preradu ribe i drugih vodenih organizama,

6) poslodavac koji može koristiti olakšice pri zapošljavanju, odnosno koji stručno osposobljava korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju, fizička ili pravna osoba koja nezaposlenu osobu zapošljava, odnosno stručno osposobljava za rad,

7) poslodavac koji može zapošljavati na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi:

– fizička ili pravna osoba koja obavlja registriranu poljoprivrednu djelatnost,

– fizička osoba nositelj obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva evidentiranog u odgovarajućem upisniku,

– fizička osoba,

8) sezonski radnik u poljoprivredi, nezaposlena osoba, korisnik mirovine ili tražitelj zaposlenja koji, na temelju ugovora o sezonskom radu, obavlja privremene, odnosno povremene sezonske poslove u poljoprivredi,

9) vrijednosni kupon, javna isprava kojom se dokazuje da je poslodavac za sezonskog radnika u poljoprivredi uplatio doprinose za obvezna osiguranja prema dnevnoj osnovici,

10) član obitelji poslodavca fizičke osobe iz članka 2. stavka 1. podstavka 7. ovoga Zakona: supružnik, srodnici po krvi u ravnoj lozi i njihovi supružnici (djedovi i bake, roditelji, djeca, unuci i prauunci), srodnici po krvi u pobočnoj lozi i njihovi supružnici (braća i sestre te njihovi potomci, braća i sestre oca i majke te njihovi potomci), srodnici po tazbini i njihovi supružnici (roditelji supružnika, braća i sestre supružnika te njihovi potomci), pastorčad i

posvojenici i njihovi supružnici, korisnik udomiteljstva kojem ta fizička osoba pruža uslugu udomiteljske skrbi, osoba koju je ta fizička osoba dužna uzdržavati te osoba s kojom je ta fizička osoba u izvanbračnoj zajednici.

(2) Riječi koje imaju rodno značenje, bez obzira jesu li u ovome Zakonu korištene u muškom ili ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

II. OLAKŠICE ZA ZAPOSŁJAVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA

Članak 3.

(1) Pravo na olakšicu u obliku oslobođanja od obveze doprinosa, obveze obračuna i uplate doprinosa na osnovicu prema plaći, odnosno prema osnovici za obračun doprinosa za mjesec dana rada prema posebnim propisima o doprinosima, u trajanju od dvije godine, može ostvariti poslodavac koji na temelju ugovora o radu zaposli nezaposlenu osobu iz članka 2. stavka 1. podstavaka 1. i 2. ovoga Zakona.

(2) Pod doprinosima u smislu stavka 1. ovoga članka, podrazumijeva se doprinos za obvezna osiguranja na osnovicu, odnosno plaću za zdravstveno osiguranje, za zaštitu zdravlja na radu, za zapošljavanje te poseban doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, ako je poslodavac obveznik uplate toga posebnog doprinosa.

Članak 4.

(1) Poslodavac koji koristi olakšice iz članka 3. ovoga Zakona, ne može za istu osobu koristiti mjere aktivne politike u zapošljavanju koje se provode prema posebnom propisu niti po toj osnovi ostvariti druga prava.

(2) Ako radni odnos radnika za kojeg je poslodavac koristio olakšicu iz članka 3. ovoga Zakona, nakon njezinog isteka ne traje još najmanje godinu dana, poslodavac ne može ostvariti pravo na olakšicu za drugu novozaposlenu osobu.

(3) U slučaju iz stavka 2. ovoga članka, olakšicu za drugu novozaposlenu osobu poslodavac ne može koristiti u razdoblju od godine dana od dana prestanka radnog odnosa radnika za kojeg je koristio olakšicu, ako je do prestanka radnog odnosa došlo iz poslovno uvjetovanih razloga ili istekom ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme.

Članak 5.

(1) Olakšicu iz članka 3. ovoga Zakona može ostvariti poslodavac ako:

- 1) radnicima dospjele plaće isplati sukladno odredbama Zakona o radu,
- 2) dospjele poreze i doprinose za obvezna osiguranja uplati istovremeno s isplatom plaće,
- 3) za vrijeme trajanja olakšice niti za jednog svog radnika ne donese odluku o otkazu iz poslovno uvjetovanih razloga.

(2) Ako tijekom trajanja olakšice iz članka 3. ovoga Zakona nastupi okolnost uslijed koje poslodavac više ne ispunjava neki od uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, danom prestanka ispunjavanja uvjeta gubi pravo na tu olakšicu te je dužan u roku od trideset dana obračunati i uplatiti obvezu doprinosa na osnovicu u visini ukupno iskorištenog iznosa olakšice, te o tome, prema posebnom propisu izvijestiti tijelo nadležno za financije.

(3) Ispunjavanje uvjeta iz stavka 1. podstavka 1. i 2. ovoga članka, za korištenje olakšice iz članka 3. ovoga Zakona, nadzire tijelo državne uprave nadležno za financijske poslove, a ispunjavanje uvjeta iz stavka 1. podstavka 3. ovoga članka, nadzire tijelo državne uprave nadležno za inspekciju rada.

(4) Poslodavac je, prije početka korištenja olakšice iz članka 3. ovoga Zakona, dužan od tijela nadležnog za provedbu mirovinskog osiguranja i tijela nadležnog za vođenje evidencije nezaposlenih, pribaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta za korištenje olakšice.

(5) Radi omogućavanja praćenja ispunjavanja uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, tijelo nadležno za provedbu mirovinskoga osiguranja, tijelo nadležno za vođenje evidencije nezaposlenih i tijelo državne uprave nadležno za inspekciju rada će, prema posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka, dostavljati podatke tijelu nadležnom za financije.

(6) Ako poslodavac ne postupi u skladu sa stavkom 2. ovoga članka, tijelo nadležno za financije će rješenjem utvrditi obvezu uplate iskorištenog iznosa olakšice.

III. STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 6.

(1) Poslodavac može, neovisno o tome je li stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja, s nezaposlenom osobom iz članka 2. stavka 1. podstavka 1. ovoga Zakona, korištenjem mjere aktivne politike u zapošljavanju prema posebnom propisu, sklopiti pisani ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u trajanju do:

1) dvanaest mjeseci za osobe koje su završile preddiplomski, diplomski ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, odnosno preddiplomski ili specijalistički diplomski stručni studij,

2) trideset šest mjeseci za osobe u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnom propisu.

(3) Ako je ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa sklopljen s nezaposlenom osobom iz stavka 2. podstavka 2. ovoga članka koja nema evidentirani staž u mirovinskom osiguranju niti je staž mirovinskog osiguranja ostvarila kod inozemnog nositelja osiguranja, poslodavac će tijekom ukupnog trajanja stručnog osposobljavanja, za tu osobu biti oslobođen od obveze doprinosa na osnovicu i obveze obračuna i uplate doprinosa na osnovicu za zdravstveno osiguranje, za zaštitu zdravlja na radu te posebnog doprinosa za poticanje

zapošljavanja osoba s invaliditetom, ako je poslodavac obveznik uplate toga posebnog doprinosa.

(4) Poslodavac koji s osobom iz stavka 2. podstavka 2. ovoga članka, za koju prema posebnim propisima o doprinosima nije u obvezi doprinosa na osnovicu i obvezi obračuna i uplate doprinosa na osnovicu, ima sklopljen ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ne može za tu osobu koristiti i oslobođenje iz stavka 3. ovoga članka.

(5) Ako poslodavac tijekom trajanja ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osobi koja se stručno osposobljava za rad isplati primitak podložen obvezi poreza na dohodak, dužan je obračunati i uplatiti poreze i doprinose za obvezna osiguranja prema posebnim propisima.

Članak 7.

(1) Poslodavac može sklopiti ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ako ispunjava uvjete iz članka 5. stavka 1. podstavka 1., 2. i 3. ovoga Zakona i ako mu nadležna služba za zapošljavanje odobri korištenje mjere aktivne politike u zapošljavanju, odnosno mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

(2) Korištenje mjere iz stavka 1. ovoga članka nadležna služba za zapošljavanje će odobriti na način i u postupku koji je utvrđen uvjetima i načinom korištenja sredstava za provođenje mjere aktivne politike u zapošljavanju, te će nadzirati njezinu provedbu.

(3) Na nezaposlenu osobu iz članka 2. stavka 1. podstavka 1. ovoga Zakona koja odbije sklopiti ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ne primjenjuju se posebni propisi kojima je uređen prestanak vođenja nezaposlene osobe u evidenciji nezaposlenih niti propisi koji uređuju obustavu ili prestanak prava za vrijeme nezaposlenosti.

Članak 8.

(1) Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa mora biti sklopljen u pisanom obliku, a na osobu koja sklopi takav ugovor na odgovarajući se način primjenjuju propisi koji uređuju zaštitu zdravlja i sigurnost na radu i opći propis koji uređuje radne odnose, osim odredbi o sklapanju ugovora o radu, plaći i naknadi plaće te prestanku ugovora o radu.

(2) Osobi koja ima sklopljen ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ne može se naložiti prekovremeni rad, osim u slučaju ako poslodavcu dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

IV. ZAPOSŁJAVANJE NA PRIVREMENIM, ODNOSNO POVREMENIM SEZONSKIM POSLOVIMA U POLJOPRIVREDI

Članak 9.

(1) Poslodavac iz članka 2. stavka 1. podstavka 7. ovoga Zakona, koji zapošljava sezonskog radnika u poljoprivredi, dužan je za toga radnika, kupnjom vrijednosnog kupona platiti dnevne doprinose za obvezna osiguranja, obračunate na dnevnu osnovicu iz stavka 3. ovoga članka.

(2) Pod doprinosima za obvezna osiguranja, u smislu stavka 1. ovoga članka, podrazumijeva se doprinos na osnovicu za mirovinsko osiguranje, doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranika toga osiguranja, te doprinos za zaštitu zdravlja na radu i za zapošljavanje.

(3) Dnevna osnovica za obračun doprinosa iz stavka 2. ovoga članka je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta 0,35 podijeljen brojkom 30.

(4) Ministar nadležan za financije će, prema posebnom propisu, za svaku kalendarsku godinu objaviti visinu dnevne osnovice iz stavka 3. ovoga članka.

Članak 14.

(1) Upravni nadzor nad primjenom ovoga Zakona i na temelju njega donesenih propisa obavlja ministarstvo nadležno za rad.

(2) Inspekcijski nadzor nad provedbom ovoga Zakona i na temelju njega donesenih propisa obavlja tijelo državne uprave nadležno za inspekciju rada, a u dijelu obračuna i naplate doprinosa za financiranje obveznih osiguranja te obračuna i plaćanja poreznih obveza tijelo državne uprave nadležno za financije.

VI. PREKRŠAJNE ODREDBE

Članak 15.

(1) Novčanom kaznom od 50.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba:

1) ako sezonskog radnika u poljoprivredi zaposli na poslovima koji se ne smatraju privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi (članak 2. stavak 1. podstavak 5.),

2) ako prestankom ispunjavanja uvjeta izgubi pravo na olakšicu, a u roku od trideset dana ne obračuna i ne uplati obvezu doprinosa na osnovicu u visini iskorištenog iznosa olakšice (članak 5. stavak 2.),

3) ako prije početka korištenja olakšice ne pribavi dokaze od tijela nadležnog za provedbu mirovinskog osiguranja, odnosno tijela nadležnog za vođenje evidencije nezaposlenih o ispunjavanju uvjeta za korištenje olakšice (članak 5. stavak 4.),

4) ako sklopi ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a ne ispunjava uvjete propisane Zakonom, odnosno ako mu nadležna služba za zapošljavanje nije odobrila korištenje mjere aktivne politike u zapošljavanju, odnosno mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (članak 7. stavak 1.),

5) ako ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ne sklopi u pisanom obliku (članak 8. stavak 1.),

6) ako osobi koja ima ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa naloži prekovremeni rad bez njezine pisane izjave o dobrovoljnom pristanku na takav rad (članak 8. stavak 2.),

7) ako ugovor o sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi, za svaki radni dan ne sklopi prije početka rada (članak 10. stavak 1.),

8) ako zaposli sezonskog radnika u poljoprivredi u trajanju dužem od devedeset dana tijekom kalendarske godine (članak 10. stavak 4.),

9) ako ugovor o sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi, sklopi s osobom izuzetom člankom 2. stavkom 1. podstavkom 4. ovoga Zakona, ili s maloljetnikom, ili s osobom koja koristi roditeljska prava prema posebnom propisu (članak 10. stavak 5.).

(2) Novčanom kaznom od 10.000,00 do 30.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.